

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Enjeux 2019


 Obtenir un niveau de **rentabilité permettant de financer la croissance et les investissements**

 Continuer à communiquer sur le **positionnement de nos marques et augmenter leurs notoriétés**
Anticiper certaines demandes consommateurs - **bien-être animal, naturalité et transparence**

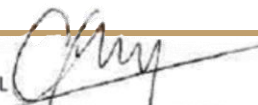
 Favoriser et encourager les **filières locales d'approvisionnement**

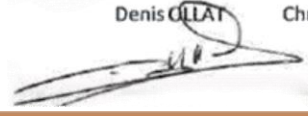
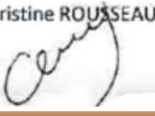
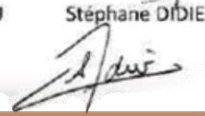
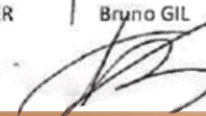
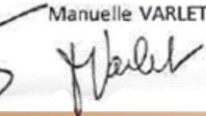

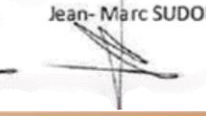
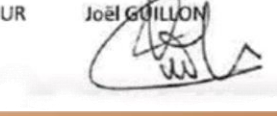
 Mieux communiquer sur nos **atouts environnementaux et sociétaux**
Diminuer nos **consommations énergétiques carbonées par rapport aux volumes produits** –
Continuer à investir dans les énergies renouvelables

 Améliorer notre capacité à accompagner le changement pour assurer une **maîtrise des outils industriels pérennes**
Assurer la mise sur le marché **de produits sains et conformes à la législation** en prévenant les risques

 Améliorer notre capacité à accompagner le changement pour assurer une **maîtrise de nos risques en matière de santé et sécurité des Hommes.**

Le 18/03/19,

Guillaume BLANLOEIL 

Denis OLLAT  Christine ROUSSEAU  Stéphane DIDIER  Bruno GIL  Manuelle VARLET  Annaëlle MANCA  Jean-Marc SUDOUR  Joël GUILLOM 



RAVIOLES



PÂTES FRAÎCHES



QUENELLES



PLATS CUISINÉS



BIO

Dans la poursuite de sa démarche d'amélioration continue, ainsi que son engagement à se conformer aux exigences réglementaires, Saint Jean réaffirme sa volonté de satisfaire **ses clients et ses consommateurs** et que chaque collaborateur ait conscience de cet engagement fort. Nous poursuivons donc notre stratégie selon les principes suivants :



SECURITE

Saint Jean vise le Zéro Accident. Nous intégrons la santé et la sécurité au travail comme une composante de nos métiers. Pour cela, chacun d'entre nous s'appuie sur 3 piliers fondamentaux :

- Prévenir, en maintenant un niveau d'exigence élevé dans le suivi du système d'analyse des risques.
- Agir, en prévenant les situations dangereuses, en intégrant la sécurité au cœur de l'ensemble de nos activités.
- Améliorer, en maintenant à jour nos documents d'analyses des dangers, et nos investissements en matière de sécurité.



QUALITE

C'est l'affaire de tous. Nous intégrons la démarche qualité au cœur de nos usines et dans notre travail quotidien. Nous avons la volonté de maintenir notre niveau de sécurité sanitaire en poursuivant sans cesse l'amélioration du système HACCP, en l'adaptant à toute modification du process, dans le respect de la réglementation, le respect des cahiers des charges clients.



ATTRACTIVITE

L'engagement de nos collaborateurs est une de nos valeurs fortes. Nous souhaitons maintenir notre position d'entreprise attractive, où il fait bon vivre !

Nous travaillons pour cela au développement de notre attractivité vis-à-vis des futurs salariés afin de pouvoir développer nos recrutements et accompagner notre croissance.



IDENTITE & COMMUNICATION

Notre marque Saint Jean est inscrite dans le patrimoine des consommateurs. Nous déploierons notre nouveau positionnement et sommes convaincus de l'identité de notre entreprise.

Le développement de notre marque nous permettra d'accroître la reconnaissance de nos produits et de notre savoir-faire.



LOCAL

Pastier français, nous souhaitons développer nos filières d'approvisionnement locales et nous nous engageons à maintenir des partenariats forts avec nos fournisseurs.



ENVIRONNEMENT

Soucieux de notre impact sur l'environnement et de la maîtrise de nos consommations d'énergie, nous tenons compte des aspects environnementaux dans nos décisions stratégiques et continuerons à optimiser nos installations existantes par une maintenance orientée performance énergétique. Nous investirons dans la performance environnementale de nos usines lors du choix de nouveaux équipements.



CROISSANCE

Notre croissance est obtenue par l'implication de chacun de nos collaborateurs. Améliorer notre performance, c'est réduire les risques. Pour réussir, nous continuerons de mettre en place les moyens et les outils (investissement, formations, réunions...) nécessaires pour atteindre notre objectif commun : la pérennité de notre entreprise.

Pour atteindre ces objectifs, nous avons choisi comme référentiels, les normes IFS, ISO 14 001 et ISO 50 001. De plus, Saint Jean s'engage à mettre à disposition les ressources nécessaires. Ces modèles correspondent à notre volonté d'amélioration, de garantie du respect de la sécurité sanitaire des aliments, de la performance énergétique, de l'engagement dans le respect de l'environnement et du respect des exigences réglementaires et légales. Afin de s'assurer de l'application de notre politique, j'ai défini avec les équipes de direction des indicateurs de suivi, des objectifs et des mesures à mettre en œuvre. Ces points seront revus annuellement en revue de direction.